

การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา

ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๙



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ราชบุรี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 2
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต มุ่งการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงการทุจริตที่ได้นี้มา กำหนดเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 อีกด้วย เพื่อมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ตลอดจนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) มีค่าคะแนนที่สูงขึ้นตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดไว้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	3
3. ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม	3
ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	4
1. กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	5
1) เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)	
2) เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)	
3) เกณฑ์การจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Degree of Risk)	
2. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	8
3. มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	10
ส่วนที่ 3 ภาคผนวก	17

ส่วนที่ 1

บทนำ

หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 2 ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตโดยวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารจัดการและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจาก การปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต

ประเภทของความเสี่ยง แบ่งออกเป็น 4 ด้าน ดังนี้

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจในภาพรวมที่ เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบายเป้าหมายกลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร ภาวะการแข่งขัน ทรัพยากรและสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

2. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพประสิทธิผลหรือผล การปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากกระบวนการภายในขององค์กร/กระบวนการ เทคโนโลยี หรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพในการดำเนิน โครงการ

3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือเป็น ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอ และ ไม่สอดคล้องกับ ขั้นตอน การดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบต่าง ๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัยหรือ ความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญา การร่างสัญญา ที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยง อาจเกิดจากปัจจัยหลัก 2 ปัจจัย คือ

1) ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของบุคลากร และการ เปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุม กำกับดูแลไม่ทั่วถึง และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น

2) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือ สภาพการแข่งขัน สภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมืองข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ ที่บุคคลนั้น รับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึง ผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กร ต่าง ๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติ พี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ จากทางราชการโดยมิชอบ ส่งผลให้บุคคลนั้น ขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ผลเสีย จึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็น ระบบ ในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะทำให้เกิด

ความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสถานการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ จะช่วยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทราบถึงความเสี่ยงการทุจริตที่เกิดขึ้น และปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้เกิด ดังนี้

1. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
2. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม
3. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลพร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็น ปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. เพื่อปรับปรุงกลไกการทำงาน เพื่อยับยั้งการทุจริต และเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
3. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่ อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
4. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตแลประพฤติมิชอบ หรืออาจการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง /ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
สินบน	ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคล เพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่

ส่วนที่ 2

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 2 ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน 1 ประเด็น คือการบริหารงานบุคคล โดยวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) วิธีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จึงอาศัยขั้นตอนหลักในการประเมิน 3 ขั้นตอน ดังนี้

1. กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
2. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
3. มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ขั้นตอนที่ 1 กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

การประเมินความเสี่ยง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 2 ได้ดำเนินการกำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน โดยพิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือด้านโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และด้านผลกระทบ และกำหนดการให้คะแนนทั้ง 2 ปัจจัย รายละเอียดดังนี้

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง ในช่วงเวลาหนึ่ง ในรูปของความถี่หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ

ผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้นโดยสามารถแบ่งเป็นผลกระทบทางการเงินและผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน



1. เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)	
5	มีโอกาสดังขึ้นเป็นประจำ
4	มีโอกาสดังขึ้นบ่อยครั้ง
3	มีโอกาสดังขึ้นบางครั้ง
2	มีโอกาสดังขึ้นน้อยครั้ง
1	มีโอกาสดังขึ้นยาก

2. เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
4	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
3	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
2	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
1	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนาน ๆ ครั้ง

3. เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Degree of Risk)

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ 4 ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
1	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk: E)	15-25 คะแนน
2	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk: H)	9-14 คะแนน
3	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk: M)	4-8 คะแนน
4	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk: L)	1-3 คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบ ที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

ระดับความเสี่ยง = โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ X ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ

ซึ่งจัดแบ่งเป็น 4 ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น 4 ส่วน (4 Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
สูงมาก (Extreme)	15-25 คะแนน	มีมาตรการลด และประเมินซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง
สูง (High)	9-14 คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม
ปานกลาง (Medium)	4-8 คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง
ต่ำ (Low)	1-3 คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
1	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง

ขั้นตอนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

เป็นขั้นตอนการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต โดยการอธิบายรายละเอียดเหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริตว่ามีรูปแบบพฤติกรรมการทุจริตที่ในแต่ละขั้นตอนในการดำเนินงานของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินให้ละเอียดและชัดเจน มากที่สุดว่า ใคร ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร โดยผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ (Risk Owners) และตัวแทนของหน่วยงาน อาจมีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกด้วยก็ได้ เนื่องจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต Risk Owners ส่วนใหญ่ไม่ยอมรับหรือบิดเบือนในความบกพร่องของตนเอง ผู้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงไม่ใช่ Risk Owners เท่านั้นการค้นหาความเสี่ยงการทุจริต ค้นหาจากความเสี่ยงที่เคยเกิด หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูงมีประวัติอยู่แล้ว (Known Factor) และไม่เคยเกิดหรือไม่มีประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคตว่ามีโอกาสเกิด (Unknown Factor) ในขั้นตอนนี้ เป็นการตั้งสมมุติฐานหรือ เป็นการพยากรณ์ล่วงหน้าที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเพิ่มเติม (Scenario) เป็นการมองข้อมูลไปข้างหน้า (Forward looking information) โดยไม่คำนึงว่าหน่วยงานมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตนั้น อยู่แล้วหรือไม่ โดยการมองความเสี่ยงการทุจริตด้วยข้อมูลที่เลวร้ายที่สุด (Worst Case) หลักการที่สำคัญต้องไม่เอาปัญหาหรือข้อจำกัด จากการบริหารงานในปัจจุบัน เช่น ทรัพยากร คน พาหนะ ระบบเทคโนโลยีไม่มีหรือไม่พอบุคลากรไม่มีความรู้ ความเข้าใจ ไม่มีจิตสำนึก ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่การดำเนินงานอาจไม่บรรลุเป้าหมาย มาปนกับความเสี่ยงการทุจริต เพราะจะทำให้ละเลยการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริตโดยพิจารณาจากขั้นตอนการดำเนินงานพิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact) จะได้ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) ว่าอยู่ในระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง หรือต่ำ ตามเกณฑ์ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ในขั้นตอนที่ 1 โดยตารางการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 2 มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต 1 ประเด็น คือ 1) การบริหารงานบุคคล

จึงได้กำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น ดังนี้

1.การสอบข้อเขียนของผู้สมัครสอบตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

ตารางแบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ปีงบประมาณประมาณ พ.ศ. 2569

การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และระดับความรุนแรงของ
 ความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้

ลำดับที่	แหล่งความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การบริหารงานบุคคล การสอบข้อเขียนของ ผู้สมัครสอบตำแหน่งครู ผู้ช่วย กรณีมีความ จำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ให้ทาง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต 2 เป็น ผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือ มีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569 โดยให้มีการเลือก สถาบันการศึกษาในการ ดำเนินการออกข้อสอบและ ประมวลผลสอบ ซึ่งสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาระดับศึกษา ราชบุรี เขต 2 ไม่ได้เป็น ผู้ดำเนินการตรวจผลการสอบ ดังกล่าว จึงอาจจะทำให้เกิด ข้อผิดพลาดในกระบวนการ ดังกล่าวได้	1	1	1

มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาส/ ผลกระทบ			มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
	L	I	RS		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ให้ ทาง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต 2 เป็น ผู้ดำเนินการคัดเลือก บุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ช่วย กรณีที่มีความ จำเป็นหรือ มีเหตุพิเศษ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569 โดยให้มีการเลือก สถาบันการศึกษาในการ ดำเนินการออกข้อสอบ	1	1	1	ก.ค.ศ. ควรแก้ไขหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การดำเนินการสอบ โดยให้ส่วน ราชการ คือ สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็น ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก				←		→				กลุ่มบริหารงาน บุคคล

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาส/ ผลกระทบ			มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
	L	I	RS		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
และประมวลผลสอบ ซึ่ง สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต 2 ไม่ได้เป็น ผู้ดำเนินการตรวจผลการ สอบดังกล่าว จึงอาจจะทำ ให้เกิดข้อผิดพลาดใน กระบวนการดังกล่าวได้														

เอกสารประกอบ ส่งเป็นไฟล์ PDF และไฟล์รูป ดังนี้

- 1.ประกาศรับสมัครครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ ปี 2569
- 2.ป้ายรับสมัครครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ ปี 2569
- 3.ป้ายมาตรการ ครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ 2569
- 4.แจ้งมาตรการป้องกันทุจริตสอบ คผช.กรณีพิเศษ ปี 2569
- 5.ขอตำรวจ (สอบครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ 2569)
- 6.ขอบคุณที่สนับสนุนกำลังตำรวจ เพื่องานสอบครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ 2569

ภาคผนวก



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มี
ความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้า
คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ
ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๖ ลงวันที่
๘ เมษายน ๒๕๖๙ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/
ว ๖๕๗๐ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็น
หรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจะดำเนินการคัดเลือก
ตามรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกและอัตราเงินเดือน

๑.๑ ตำแหน่งครูผู้ช่วย วุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรองเป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย หลักสูตร ๔ ปี อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๒๐ บาท

๑.๒ ตำแหน่งครูผู้ช่วย วุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรองเป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย หลักสูตร ๕ ปี อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๒๐ บาท

๑.๓ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สำหรับประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า
๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๒๐ บาท

กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก คณิตศาสตร์ | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก สังคมศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก พลศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก คอมพิวเตอร์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ประถมศึกษา/การประถมศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |

๖. กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา

จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนาอิสลาม วิทยากรอิสลามศึกษา พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของสถานศึกษา* ซึ่งทุกตำแหน่งต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง หรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีโดยผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย โดยมีการะงานการสอนตามตารางสอนไม่น้อยกว่า ๕ ชั่วโมง หรือ ๕ คาบต่อสัปดาห์

* เงินรายได้ของสถานศึกษา หมายความว่า เงินบริจาค ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ค่าตอบแทนจากการให้บริการ การลงทุน การใช้ทรัพย์สินของสถานศึกษา โดยมีการนำเข้าระบบบัญชีของสถานศึกษาและนำไปใช้จ่ายตามกฎหมายหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด หรือเงินรายได้อื่นตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

๒.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์การวิชาชีพนั้นๆ
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๒.๓ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะตามมาตรฐานตำแหน่ง ดังนี้

๒.๓.๑ มีวุฒิปริญญาทางการศึกษาหรือปริญญาอื่น ที่ ก.ค.ศ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ และต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๒.๓.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่คุรุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน

ทั้งนี้ ในวันบรรจุและแต่งตั้ง จะต้องมีความคุณสมบัติเฉพาะเป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

๒.๔ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร ตามหนังสือกรมการศาสนากระทรวงมหาดไทยที่ นว ๘๙/๒๕๐๖ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง กรณีพระภิกษุสามเณรเรียนวิชา หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลง วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครด้วยตนเอง หรือ Download ใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ <http://rb-2.go.th/index.php> และยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมเอกสารประกอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ตำบลบ้านเลือก อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ระหว่างวันศุกร์ที่ ๘ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ช่วงเช้าเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และช่วงบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดเตรียมเอกสารตามที่ระบุ จำนวน ๑ ชุด โดยให้จัดเรียงเอกสารตามลำดับดังนี้

๑. ใบสมัคร (ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศ)

๒. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๓ รูป

๓. ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิว่าสำเร็จการศึกษา ฉบับจริง พร้อมสำเนา

๓.๑ กรณีที่ใช้หนังสือรับรองคุณวุฒิจะใช้ได้เฉพาะผู้ที่สำเร็จการศึกษาแล้วแต่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร และจะต้องระบุชื่อปริญญาบัตรและสาขาวิชาเอกไว้ชัดเจน โดยต้องระบุด้วยว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้ว อยู่ระหว่างรอการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย” ต้องได้รับอนุมัติปริญญาบัตรไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย

๓.๒ กรณีที่มีวุฒิปริญญาตรีต่อเนื่องจากวุฒินุปรินญา ต้องนำประกาศนียบัตรคุณวุฒินุปรินญา เช่น ปวส., ปวท. เป็นต้น แนบมาด้วย

๓.๓ กรณีที่มีวุฒิปประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปีให้นำประกาศนียบัตร (ป.บัณฑิต) แนบมาด้วย

๔. ใบระเบียบ...

๔. ใบระเบียนแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) **ฉบับภาษาไทย** ฉบับจริง พร้อมสำเนาที่ระบุตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก (หากใบแสดงผลการเรียนรู้เป็นภาษาอื่นให้แนบใบแปลเป็นภาษาไทยจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาด้วย)

๔.๑ กรณีที่มีวุฒิปรียญาตรีต่อเนื่องจากวุฒินุปรียญา ต้องนำใบแสดงผลการเรียนรู้ในระดับอนุปริญญา เช่น ปวส., ปวท. เป็นต้น แนบบมาด้วย

๔.๒ กรณีผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ที่ศึกษาต่อและได้รับวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปีให้นำใบแสดงผลการเรียนรู้ (ป.บัณฑิต) แนบบมาด้วย

กรณีผู้สมัครสอบคัดเลือกนำหลักฐานการศึกษามาใช้สมัครสอบคัดเลือกซึ่งหลักฐานการศึกษาดังกล่าว มีได้ระบุสาขาวิชา หรือโปรแกรมวิชา หรือแขนงวิชา หรือวิชาเอกที่ศึกษาไว้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก จะพิจารณาและดำเนินการนับหน่วยกิตรายวิชาที่ศึกษา ที่ตรงกับประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร จากใบรายงานผลการศึกษา หรือระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) ตามแนวปฏิบัติการนับหน่วยกิต ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และตามแนวทางการพิจารณาคุณวุฒิในการสมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๓๑๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

อนึ่ง เพื่อประโยชน์และสิทธิของผู้สมัครในการพิจารณานับหน่วยกิตให้ผู้สมัครดำเนินการประสานกับสถาบันการศึกษาที่ตนสำเร็จการศึกษา เพื่อขอให้สถาบันการศึกษาออกเอกสารหลักฐานที่ใช้แสดงหรือให้การรับรองว่าคุณวุฒิของผู้สมัครสอดคล้องกับคุณวุฒิ/และกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร นอกจากนี้ อาจให้สถาบันการศึกษาที่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาชี้แจงรายละเอียดใน Transcript เป็นรายวิชาว่า รายวิชาที่ผู้สมัครได้ศึกษามีรายวิชาใดบ้างที่สามารถนำมาประกอบการพิจารณานับหน่วยกิตได้ ทั้งนี้ รายวิชาที่นำมานับหน่วยกิต ต้องสอดคล้องกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร

กรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ให้ผู้สมัครดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๓ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

๕. บัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) ฉบับจริง พร้อมสำเนา

๖. ทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัครสอบ ฉบับจริง พร้อมสำเนา

๗. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน (ที่ยังไม่หมดอายุ) ฉบับจริง พร้อมสำเนา

๘. ใบรับรองแพทย์ฉบับจริงจากสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ดังนี้

๑. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
๒. วัณโรคในระยะติดต่อ
๓. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
๔. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
๕. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๙. หลักฐานอื่น ๆ...

๙. หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล, ทะเบียนสมรส ฉบับจริง พร้อมสำเนา ๑๐. หนังสือรับรองคุณวุฒิของสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. รับรองคุณวุฒิ เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถตรวจสอบคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองได้ที่ เว็บไซต์ <https://qualification.otepec.go.th/> โดยพิมพ์ข้อมูลคุณวุฒิที่ต้องการสืบค้นในช่องที่กำหนด กดปุ่มค้นหา เลือกรหัสคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง และพิมพ์หน้าจอที่แสดงผล เพื่อประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑๑. ตารางสอนภาคเรียนปัจจุบัน ณ วันที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ที่มีภาระงานการสอนไม่น้อยกว่า ๕ ชั่วโมง หรือ ๕ คาบต่อสัปดาห์ โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า

๑๒. สำเนาคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง หรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง ฉบับปัจจุบัน โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า

๑๓. สำเนาคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนฉบับปัจจุบัน (ถ้ามี) โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า

๑๔. แบบรายงานประวัติการปฏิบัติงานการสอน ตามแบบที่กำหนด (เอกสารหมายเลข ๑) พร้อมแนบเอกสารประกอบ ตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติงานจนถึงปัจจุบัน (คำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง หรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี) โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า

กรณีที่ เป็นอัตราจ้างหรือถูกจ้างจากเงินรายได้สถานศึกษา ต้องมีหนังสือรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษาด้วย (หนังสือรับรองแนบท้ายเอกสารหมายเลข ๑) และให้แนบสำเนาคำสั่งหรือสัญญาจ้างที่มีการระบุว่าจะจ้างด้วยเงินรายได้สถานศึกษา พร้อมหลักฐานการจ่ายค่าจ้างด้วยเงินรายได้สถานศึกษา เช่น สำเนาบัญชีเงินฝากธนาคารของโรงเรียน (เงินรายได้สถานศึกษา) และใบสำคัญรับเงิน หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการจ้างด้วยเงินรายได้สถานศึกษา ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินรายได้สถานศึกษาของรัฐบาลที่ไม่เป็นนิติบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานว่าด้วยการบริหารจัดการเกี่ยวกับเงินรายได้สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นนิติบุคคลในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์อัตรา และวิธีการนำเงินรายได้สถานศึกษาไปจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาของสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นนิติบุคคลในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า

๑๕. หนังสือรับรองการปฏิบัติการสอน (เอกสารหมายเลข ๒) พร้อมแนบสำเนาทารางสอนทุกภาคเรียนหรือทุกปีการศึกษาที่สอดคล้องคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง หรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง ที่มีภาระงานการสอนไม่น้อยกว่า ๕ ชั่วโมง หรือ ๕ คาบต่อสัปดาห์ ตั้งแต่เริ่มต้นปฏิบัติงานจนถึงปัจจุบัน โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า

๑๖. แบบรายงานประวัติและผลงาน (เอกสารหมายเลข ๓) พร้อมแนบเอกสารประกอบ พร้อมใส่หมายเลขหน้ากระดาษทุกแผ่น จำนวน ๓ ชุด โดยผู้สมัครและผู้อำนวยความสะดวกสถานศึกษา เป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้าและทุกชุด ตามองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัดตามรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบแนบท้ายประกาศนี้

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๔.๑ ปริญญาหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่รับสมัคร จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ก่อนวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๔.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

๔.๓ ผู้สมัครรายใดที่มีคุณสมบัติไม่ตรงหรือมีเอกสารไม่ครบตามประกาศรับสมัคร เจ้าหน้าที่รับสมัครมีสิทธิที่จะไม่รับสมัคร ผู้สมัครรายใดปกปิดหรือแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ โดยเจ้าหน้าที่รับสมัครไม่สามารถตรวจสอบได้ในขณะรับสมัครและได้รับสมัครไว้ หากสอบคัดเลือกได้และได้รับการเรียกตัวเข้ารับการบรรจุ ซึ่งได้ตรวจสอบพบภายหลัง จะไม่ได้รับการพิจารณาให้บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

๔.๔ ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร หรือแนบเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครตามประกาศดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก

๕.๑ ผู้สมัครคัดเลือกต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก จำนวน ๕๐๐ บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) โดยต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วยในกลุ่มวิชา/สาขาวิชาเอกนั้น ๆ ในกรณีที่ความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครคัดเลือกไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก

๕.๒ เมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแล้ว จะไม่คืนค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือกให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการคัดเลือกครั้งนี้ เนื่องจากการทุจริตเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือก โดยจะจ่ายคืนเงินค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือให้สิทธิเข้ารับการคัดเลือกครั้งใหม่ โดยมีต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ตำบลบ้านเลือก อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี และทางเว็บไซต์ <http://rb-2.go.th/index.php>

๗. การดำเนินการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๘. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จะดำเนินการสอบคัดเลือกโดยการสอบตามตารางสอบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ดังนี้

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันเสาร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐๐ คะแนน

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันเสาร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม
วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙	ประวัติและผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สอน ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผลงานที่เกี่ยวข้อง	๕๐ คะแนน

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม
วันอาทิตย์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน

สำหรับสถานที่สอบคัดเลือก และห้องสอบคัดเลือก จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต่อไป

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ กรณีได้คะแนนรวม ภาค ก ภาค ข และภาค ค เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับ เลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อน อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกแยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคจาก มากไปหาน้อย ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒ ตำบลบ้านเลือก อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี และทางเว็บไซต์ <http://rb-2.go.th/index.php>

๑๑. การเรียกตัว

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จะเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือก มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ที่สอบคัดเลือกได้ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ โดยไม่มีการขึ้นบัญชี โดยจะใช้ประกาศผลการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยกำหนดวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน แต่ไม่เกินสิบวัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก จึงเป็นหน้าที่ ของผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะต้องรับทราบประกาศผลการคัดเลือก ผู้ใดไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และ สถานที่ที่กำหนดถือว่าสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการในครั้งนี้ และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ประกาศไว้ โดยไม่มีการขึ้นบัญชี และเมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยแล้ว หากจะขอย้ายหรือโอน ไปดำรงตำแหน่งนอกสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จะต้องมียะเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ใน สถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑๒.๒ หากผู้ได้รับคัดเลือกไม่สามารถไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ หรือไม่ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาที่ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งตามวันและเวลาที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครั้งนี้โดยไม่มี เงื่อนไข และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น

๑๒.๓ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศ รับสมัครและตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือยื่นเอกสารหลักฐานอันเป็นเท็จ ให้ถือว่าบุคคล นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและ แต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้ทั้งสิ้น

๑๒.๔ การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ในครั้งนี้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม หากปรากฏว่า การดำเนินการคัดเลือกมีการทุจริต หรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาด อันอาจเกิดความไม่เป็นธรรม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ อาจพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการสอบคัดเลือกในครั้งนี้ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ปฏิบัติหน้าที่แทน ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙)

กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศ รับสมัคร	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๑. คณิตศาสตร์ (รหัส ๐๑) ๒. สังคมศึกษา (รหัส ๑๕) ๓. พลศึกษา (รหัส ๑๘) ๔. คอมพิวเตอร์ (รหัส ๓๑) ๕. ประถมศึกษา/การประถมศึกษา (รหัส ๓๗) ๖. ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา (รหัส ๓๘)	๒ ๑ ๑ ๑ ๑ ๒	๑. สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี) อัตรา เงินเดือน ๑๘,๒๒๐ บาท ๒. สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) อัตรา เงินเดือน ๑๙,๑๒๐ บาท ๓. สำหรับประกาศนียบัตร บัณฑิตที่มีหลักสูตร การศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี อัตรา เงินเดือน ๑๙,๑๒๐ บาท	
	รวมทั้งสิ้น	๘ อัตรา		



รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๑. กลุ่มวิชา คณิตศาสตร์ (รหัส ๐๑) ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก (๑) คณิตศาสตร์ (๒) การสอนคณิตศาสตร์ (๓) การสอนคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ (๔) คณิตศาสตร์ศึกษา (๕) คณิตศาสตร์ประยุกต์ (๖) การศึกษาคณิตศาสตร์ (๗) คณิตศาสตร์ - วิทยาศาสตร์ (๘) คณิตศาสตร์ - เคมี (๙) คณิตศาสตร์ - ฟิสิกส์ (๑๐) คณิตศาสตร์ - ชีววิทยา (๑๑) วิทยาศาสตร์ - คณิตศาสตร์ (๑๒) คณิตศาสตร์ - เศรษฐศาสตร์ (๑๓) คณิตศาสตร์สถิติ (๑๔) คณิตศาสตร์สารสนเทศ (๑๕) คณิตศาสตร์อุตสาหกรรม (๑๖) คณิตศาสตร์การเงิน (๑๗) คณิตศาสตร์ประกันภัย (๑๘) สถิติ (๑๙) สถิติศาสตร์ (๒๐) สถิติคณิตศาสตร์ (๒๑) สถิติประยุกต์ (๒๒) การสอนคณิตศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา (๒๓) คณิตศาสตร์เชิงวิทยาการ (๒๔) คณิตศาสตร์เชิงวิทยาการคอมพิวเตอร์ (๒๕) คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์ (๒๖) คณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์	๒ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ ที่มีวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นเอกคู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบ เอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่ง หรือทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขา วิชาเอกที่กำหนด



รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๑. กลุ่มวิชา คณิตศาสตร์ (รหัส ๐๑) (ต่อ) (๒๗) คณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์ศึกษา (๒๘) คณิตศาสตร์และวิทยาการคอมพิวเตอร์ (๒๙) คณิตศาสตร์และเศรษฐมิติ (๓๐) คณิตศาสตร์เศรษฐมิติ (๓๑) คณิตเศรษฐศาสตร์และสถิติประยุกต์ทางเศรษฐศาสตร์ (๓๒) คณิตศาสตร์เชิงการจัดและการหาค่าเหมาะที่สุด (๓๓) เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาและคณิตศาสตร์ (๓๔) โปรแกรมวิชาคณิตศาสตร์ (๓๕) หลักสูตรและการสอนวิชาเอกคณิตศาสตร์	๒ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ ที่มีวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นเอกคู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบ เอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่ง หรือทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขา วิชาเอกที่กำหนด



รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๒. กลุ่มวิชา สังคมศึกษา (รหัส ๑๕) ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก (๑) สังคมศึกษา (๒) การสอนสังคมศึกษา (๓) การสอนสังคมศึกษาระดับมัธยมศึกษา (๔) พัฒนาสังคม (๕) สังคมศาสตร์ (๖) สังคมวิทยา (๗) สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา (๘) พัฒนามนุษย์และสังคม (๙) ไทยคดีศึกษา (๑๐) สังคมศาสตร์การพัฒนา (๑๑) ประวัติศาสตร์ (๑๒) ภูมิศาสตร์ (๑๓) วัฒนธรรมศึกษา (๑๔) การพัฒนาชุมชน (๑๕) พัฒนาชุมชน (๑๖) รัฐประศาสนศาสตร์ (๑๗) รัฐศาสตร์ (๑๘) นิติศาสตร์ (๑๙) ปรัชญาและศาสนา (๒๐) ปรัชญา (๒๑) พระพุทธศาสนา (๒๒) การสอนสังคม ศาสนา และวัฒนธรรม (๒๓) การสอนสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๒๔) มานุษยวิทยา (๒๕) การสอนภูมิศาสตร์ (๒๖) การสอนประวัติศาสตร์	๑ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่ มีวิชาเอกสังคมศึกษาเป็น เอกคู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบเอก คู่ที่มีวิชาเอกหนึ่งหรือทั้งคู่ ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่ กำหนด



รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๒. กลุ่มวิชา สังคมศึกษา (รหัส ๑๕) (ต่อ) ปรินญาตรี สาขาวิชาเอก (๒๗) การสอนพระพุทธศาสนา (๒๘) ประวัติศาสตร์ศิลปะ (๒๙) โบราณคดีสมัยประวัติศาสตร์ (๓๐) โบราณคดี (๓๑) ภูมิศาสตร์แผนที่ (๓๒) สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ (๓๓) วัฒนธรรมศาสตร์ (๓๔) สังคมศาสตร์และการพัฒนา (๓๕) การพัฒนาสังคม (๓๖) ภูมิศาสตร์และเศรษฐกิจสังคม (๓๗) ภูมิศาสตร์เศรษฐกิจสังคม (๓๘) ประวัติศาสตร์ตะวันตก (๓๙) ประวัติศาสตร์ตะวันออก (๔๐) บริหารรัฐกิจ (๔๑) ศาสนา (๔๒) ศาสนศึกษา (๔๓) ศาสนาเปรียบเทียบ (๔๔) พุทธศาสตร์ (๔๕) พุทธศาสตร์ศึกษา (๔๖) พุทธจิตวิทยา (๔๗) บาลีพุทธศาสตร์ (๔๘) จริยศึกษา (๔๙) มนุษยศาสตร์ (๕๐) การเมืองการปกครอง (๕๑) การปกครอง (๕๒) ภูมิภาคศึกษา	๑ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกสังคมศึกษาเป็นเอกคู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่งหรือทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่กำหนด



รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๒. กลุ่มวิชา สังคมศึกษา (รหัส ๑๕) (ต่อ) ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก (๕๓) สารสนเทศศึกษา (๕๔) ผู้นำทางสังคม ธุรกิจและการเมือง (๕๕) มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (๕๖) ภูมิศาสตร์ มัธยมศึกษา (๕๗) รัฐศาสตร์ (การเมืองการปกครอง) (๕๘) พุทธศาสนา (๕๙) จริยศาสตร์ศึกษา (๖๐) การบริหารและการปกครองส่วนท้องถิ่น (๖๑) ประวัติศาสตร์เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (๖๒) การบริหารธุรกิจ (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) (๖๓) การบริหารธุรกิจ (การบัญชี) (๖๔) การจัดการทั่วไป (๖๕) การจัดการ (๖๖) การตลาด (๖๗) ภูมิสารสนเทศศาสตร์	๑ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกสังคมศึกษาเป็นเอกคู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่งหรือทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่กำหนด



รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๓. กลุ่มวิชา พลศึกษา (รหัส ๑๘) ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก (๑) พลศึกษา (๒) วิทยาศาสตร์การกีฬา (๓) การฝึกและการจัดการกีฬา (๔) วิทยาศาสตร์การกีฬา (การฝึกและการจัดการกีฬา) (๕) สันทนาการ (๖) พละนันทรมัย (๗) การสอนพลศึกษา (๘) การศึกษาศาสตร์ - พลศึกษา (๙) ศิษศาสตร์ - พลศึกษา (๑๐) พลศึกษาหรือการสอนพลศึกษา (๑๑) นันทนาการ (๑๒) วิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา (๑๓) วิทยาศาสตร์สุขภาพ (๑๔) การสอนสุขศึกษาและพลศึกษา (๑๕) การออกกำลังกายและกีฬา (๑๖) การฝึกสอนกีฬา (๑๗) การส่งเสริมวิทยาศาสตร์สุขภาพ (๑๘) วิทยาศาสตร์การกีฬาและการเป็นผู้ฝึกกีฬา (๑๙) วิทยาศาสตร์สาธารณสุข (๒๐) วิทยาศาสตร์สุขภาพ (๒๑) สุขศึกษาและพลศึกษา (๒๒) พลศึกษาและวิทยาศาสตร์การกีฬา (๒๓) ชีวอนามัย (๒๔) สาธารณสุขหรือสาธารณสุขศาสตร์ (๒๕) สาขาวิชาการศึกษาวิชาเอกพลศึกษา (๒๖) โปรแกรมวิชาพลศึกษา (๒๗) หลักสูตรและการสอนวิชาเอกพลศึกษา	๑ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ ที่มีวิชาเอกพลศึกษาเป็น เอกคู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบ เอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่ง หรือทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขา วิชาเอกที่กำหนด



รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๔. กลุ่มวิชา คอมพิวเตอร์ (รหัส ๓๑) ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก (๑) คอมพิวเตอร์ (๒) วิทยาการคอมพิวเตอร์ (๓) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ (๔) วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ (๕) วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (๖) ศาสตร์คอมพิวเตอร์ (๗) วิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ (๘) เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ (๙) วิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์ (๑๐) ทางวิทยาการคอมพิวเตอร์ (๑๑) โปรแกรมวิชาการบริหารธุรกิจ แขนงวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ (๑๒) ระบบสารสนเทศคอมพิวเตอร์ (๑๓) อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (๑๔) คอมพิวเตอร์ศึกษา (๑๕) ธุรกิจคอมพิวเตอร์ (๑๖) ระบบสารสนเทศ (๑๗) ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (๑๘) เทคโนโลยีสารสนเทศ (๑๙) คอมพิวเตอร์และสถิติ (๒๐) เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (๒๑) เทคโนโลยีสื่อสารการศึกษา (๒๒) เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา (๒๓) เทคโนโลยีสารสนเทศทางธุรกิจ (๒๔) วิทยาการสารสนเทศคอมพิวเตอร์ (๒๕) วิทยาศาสตร์ - คอมพิวเตอร์	๑ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ ที่มีวิชาเอกคอมพิวเตอร์ เป็นเอกคู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบ เอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่ง หรือทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขา วิชาเอกที่กำหนด



รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๔. กลุ่มวิชา คอมพิวเตอร์ (รหัส ๓๑) (ต่อ) ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก (๒๖) คอมพิวเตอร์ประยุกต์ (๒๗) คอมพิวเตอร์กราฟิก (๒๘) เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม (๒๙) คอมพิวเตอร์อาร์ต (๓๐) ธุรกิจและคอมพิวเตอร์ศึกษา (๓๑) การประมวลผลข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ (๓๒) สารสนเทศคอมพิวเตอร์ (๓๓) สารสนเทศศึกษา (๓๔) อุตสาหกรรมคอมพิวเตอร์ (๓๕) เทคโนโลยีการศึกษาและคอมพิวเตอร์ศึกษา (๓๖) โปรแกรมวิชาการคอมพิวเตอร์ศึกษา (๓๗) เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ (๓๘) คณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์ (๓๙) สถิติประยุกต์ (คอมพิวเตอร์)	๑ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ ที่มีวิชาเอกคอมพิวเตอร์ เป็นเอกคู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบ เอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่ง หรือทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขา วิชาเอกที่กำหนด



รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๕. กลุ่มวิชา ประถมศึกษา/การประถมศึกษา (รหัส ๓๗) ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก (๑) ประถมศึกษา (๒) การประถมศึกษา (๓) การศึกษาประถมศึกษา (๔) การสอนประถมศึกษา (๕) การศึกษาตลอดชีวิต (๖) การศึกษาปฐมวัยและการประถมศึกษา (๗) โปรแกรมวิชาประถมศึกษา (๘) โปรแกรมวิชาการศึกษา (๙) หลักสูตรและการสอนวิชาเอกประถมศึกษา (๑๐) หลักสูตรและการสอนวิชาเอกการศึกษา	๑ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่ มีวิชาเอกประถมศึกษา/ การประถมศึกษาเป็นเอก คู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบเอก คู่ที่มีวิชาเอกหนึ่งหรือทั้งคู่ ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่ กำหนด



รายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	จำนวนอัตรา ที่ประกาศรับสมัคร	หมายเหตุ
ครูผู้ช่วย	๖. กลุ่มวิชา ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา (รหัส ๓๘) ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก (๑) ปฐมวัย (๒) ปฐมวัยศึกษา (๓) การศึกษาปฐมวัย (๔) การศึกษาอนุบาล (๕) อนุบาลศึกษา (๖) อนุบาล (๗) การอนุบาลศึกษา (๘) การปฐมวัยศึกษา (๙) การสอนปฐมวัย (๑๐) การอนุบาล (๑๑) การปฐมวัย (๑) โปรแกรมวิชาการศึกษาปฐมวัย (๒) การพัฒนาเด็กปฐมวัย (๓) การสอนอนุบาล (๔) การศึกษาอนุบาล (๕) การพัฒนาการเด็กและครอบครัว (๖) การศึกษาปฐมวัยและการประถมศึกษา (๑๒) หลักสูตรและการสอนวิชาเอกปฐมวัย (๑๓) หลักสูตรและการสอนวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย (๑๔) หลักสูตรและการสอนวิชาเอกอนุบาลศึกษา	๒ อัตรา	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่ มีวิชาเอกปฐมวัย/ การศึกษาปฐมวัย/ อนุบาลศึกษา เป็นเอกคู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบเอก คู่ที่มีวิชาเอกหนึ่งหรือทั้งคู่ ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่ กำหนด



หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙
(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙)

ภาค ก ความรอบรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนเกี่ยวกับความสามารถในการคิดหาความสัมพันธ์ เชื่อมโยงของคำ ข้อความ หรือข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ และความสามารถในการอ่านภาษาไทย ความรู้ความเข้าใจในบทความ การสรุปความและตีความ การเลือกใช้คำหรือกลุ่มคำ การเรียงความ และการเขียน ประโยคได้ถูกต้องตามหลักภาษาไทย รวมถึงความเข้าใจ ความคิดรวบยอด และการแก้ปัญหาทางคณิตศาสตร์เบื้องต้น การเปรียบเทียบและการวิเคราะห์เชิงปริมาณ ตลอดจนการประเมินความเพียงพอของข้อมูล และความรู้ความเข้าใจ ในหลักการสื่อสารภาษาอังกฤษ โดยใช้ศัพท์ สำนวน โครงสร้างประโยคที่เหมาะสม ทั้งในเชิงความหมายและบริบท ที่แสดงถึงความสามารถในการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการอ่าน และการเขียนภาษาอังกฤษ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมถึงความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา (คะแนน ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

- ๑.๑ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- ๑.๒ หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๑.๓ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- ๑.๔ การพัฒนาผู้เรียน
- ๑.๕ การบริหารจัดการชั้นเรียน
- ๑.๖ การวิจัยทางการศึกษา
- ๑.๗ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๑.๘ การวัดและประเมินผลการศึกษา

๒. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก (คะแนน ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย และหรือภาคปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

๑. ประวัติ และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สอน ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผลงานที่เกี่ยวข้อง (คะแนน ๕๐ คะแนน)
๒. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)



กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙
๒. รับสมัคร	วันศุกร์ที่ ๘ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๔. ประเมินประวัติและผลงาน	ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙
๕. สอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	วันเสาร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๙
๖. สอบสัมภาษณ์	วันอาทิตย์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๙
๗. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙



ตารางสอบ
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันเสาร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐๐ คะแนน

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันเสาร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม
วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙	ประวัติและผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สอน ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผลงานที่เกี่ยวข้อง	๕๐ คะแนน
วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม
วันอาทิตย์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน



รายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ
ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๕๗๐ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙)

ด้วย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙
โดยกำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดรายละเอียดขององค์ประกอบการประเมิน ภาค ค
ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนน เกณฑ์การให้คะแนน ดังนั้น สำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสม
กับตำแหน่งและวิชาชีพ ตามองค์ประกอบการประเมินที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

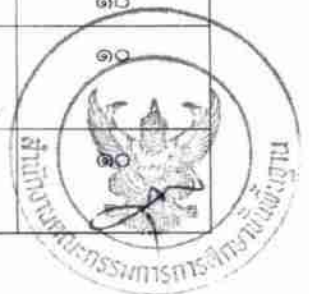
ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ประวัติ และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สอน ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา
หรือผลงานที่เกี่ยวข้อง (๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา	๒๐
๒. การปฏิบัติหน้าที่สอนในบริบทของสถานศึกษาที่มีความยากลำบาก	๕
๓. ภูมิสำเนา	๑๕
๔. การพัฒนาตนเอง	๕
๕. ผลงาน หรือรางวัล หรือเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ	๕

๒. สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา	๑๐
๒. ผลการปฏิบัติหน้าที่สอนที่เกิดกับผู้เรียน	๑๐
๓. บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์และการมีปฏิภาณในการแก้ปัญหา	๑๐
๔. ทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร	๑๐
๕. ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม	๑๐



๑. ประวัติ และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สอน ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผลงานที่เกี่ยวข้อง (๕๐ คะแนน)
พิจารณาจากองค์ประกอบตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษา ๑. ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ - ๑๕ ปี ๒. ระยะเวลาตั้งแต่ ๑๖ ปี ขึ้นไป	(๒๐ คะแนน) ปีละ ๑ คะแนน ๒๐ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา ที่ระบุตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างหรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลง ในการจ้าง อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกัน นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี) โดยคำสั่งหรือสัญญาจ้างหรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง ให้ผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาปัจจุบัน ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า หากไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องหรือไม่แนบสำเนาเอกสาร หลักฐานใดๆ จะไม่รับพิจารณา ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code
๒	การปฏิบัติหน้าที่สอนในบริบทของสถานศึกษา ที่มีความยากลำบาก ๑. ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ ๒. ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษตามประกาศ สพฐ. หรือประกาศสำนักงาน ก.ค.ศ. หรือประกาศกระทรวงการคลัง หรือโรงเรียนเฉพาะความพิการ และศูนย์การศึกษาพิเศษ สังกัด สศศ.	(๕ คะแนน) ๓ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาปัจจุบัน จากรายชื่อ สถานศึกษา ตามประกาศ สพฐ. เรื่อง รายชื่อสถานศึกษาในเขต พื้นที่พิเศษ สังกัด สพฐ. ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือ ตามประกาศ สพฐ. เรื่อง รายชื่อสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ เพื่อใช้ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัด สพฐ. ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือ ตามประกาศสำนักงาน ก.ค.ศ. เรื่อง รายชื่อสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ เพื่อใช้เป็นเงื่อนไขในการ ลดระยะเวลาการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับสายงาน การสอนและสายงานบริหารสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือ ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ หรือ เรื่อง กำหนดสำนักงาน ในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ที่ประกาศใช้อยู่ปัจจุบันไม่หลังวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ www.cgd.go.th) หรือ ประกาศจัดตั้งโรงเรียนเฉพาะความพิการและศูนย์การศึกษาพิเศษ สังกัด สศศ. (สามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ สศศ.) ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครแนบหลักฐาน โดยให้ผู้สมัครและผู้ช่วย สถานศึกษาปัจจุบันลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	ภูมิสำเนา ๑. ภูมิสำเนาหรือการปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษาปัจจุบันอยู่นอกจังหวัดของ สพท. ที่สมัคร ๒. ภูมิสำเนาหรือการปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษาปัจจุบันอยู่ในจังหวัดของ สพท. ที่สมัคร ๓. ภูมิสำเนาหรือการปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษาปัจจุบันอยู่ใน สพท. ที่สมัคร หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ. ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑. ภูมิสำเนาหรือการปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษาปัจจุบันอยู่นอกภูมิภาคที่สมัคร ๒. ภูมิสำเนาหรือการปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษาปัจจุบันอยู่ในภูมิภาคที่สมัคร	(๑๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๑๕ คะแนน ๘ คะแนน ๑๕ คะแนน	พิจารณาจากการมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน (ทร.๑๔) หรือ การปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา สังกัด สพท. หรือ สศศ. อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้ ๑. มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน (ทร.๑๔) ต่อเนื่องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย ๒. ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาปัจจุบัน สังกัด สพท. หรือ สศศ. ต่อเนื่องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับถึงวันรับสมัคร คัดเลือกวันสุดท้าย โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาปัจจุบันลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องทุกหน้า หากไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องหรือไม่แนบสำเนาเอกสาร หลักฐานใดๆ จะไม่รับพิจารณา ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code
๔	การพัฒนาตนเอง การเข้ารับการอบรม สัมมนา ในรูปแบบ Onsite หรือ Online เพื่อนำความรู้มาใช้ในการพัฒนา การจัดการเรียนการสอน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้ ๑. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๒ ครั้ง ๓. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๓ ครั้ง ๔. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๔ ครั้ง ๕. มีการพัฒนาตนเอง ตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป หรือ ได้รับปริญญาบัตรเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้น	(๕ คะแนน) ๑ คะแนน ๒ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาบัตรหรือเกียรติบัตรที่ออกโดยสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานที่จัดอบรม สัมมนา หรือ สำเนาปริญญาบัตร ซึ่งได้พัฒนา ตนเองหรือสำเร็จการศึกษาหลังจากได้ปฏิบัติหน้าที่สอนตามคำสั่ง หรือสัญญาจ้างหรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาปัจจุบันลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า หากไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องหรือไม่แนบสำเนาเอกสาร หลักฐานใดๆ จะไม่รับพิจารณา ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code
๕	ผลงาน หรือรางวัล หรือเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ ให้เลือกเสนอ ข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ หรือ ๕.๓ ข้อใดข้อหนึ่ง ๕.๑ ผลงาน ๑. พอใช้ ๒. ดี ๓. ดีเยี่ยม	(๕ คะแนน) (๕ คะแนน) ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากการเขียนผลงาน ในด้านการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ ที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพผู้เรียน นับตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติหน้าที่สอนตามคำสั่งหรือสัญญาจ้าง หรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง เนื้อหาความยาว ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร ไม่ต่ำกว่า ๑๖ พอยท์ เอกสารอ้างอิงแนบท้ายไม่เกิน ๕ หน้า โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาปัจจุบันลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า หากไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องหรือไม่แนบสำเนาเอกสาร หลักฐานใดๆ จะไม่รับพิจารณา ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code หมายเหตุ หากเขียนเกิน ๓ หน้า หรือ เอกสารแนบท้ายเกิน ๕ หน้า จะไม่รับพิจารณา



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๕.๒	รางวัล	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผู้สมัคร หรือผู้เรียน หรือสถานศึกษา ได้รับรางวัลที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ระดับใดระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว นับตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติหน้าที่สอน ตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างหรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลง
๑. ระดับสถานศึกษา	๓ คะแนน		ในการจ้าง กรณีที่เป็นรางวัลของผู้เรียนหรือสถานศึกษา ต้องแนบ เอกสารหลักฐานการมีส่วนร่วมของผู้สมัครด้วย
๒. ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือศูนย์เครือข่าย	๔ คะแนน		โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาปัจจุบันลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า
๓. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ขึ้นไป	๕ คะแนน		หากไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องหรือไม่แนบสำเนาเอกสาร หลักฐานใดๆ จะไม่รับพิจารณา
หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ. ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้			ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code
๑. ระดับสถานศึกษา	๓ คะแนน		
๒. ระดับภาค หรือระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา หรือเครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.	๔ คะแนน		
๓. ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	๕ คะแนน		
๕.๓	การได้รับการยอมรับ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงว่าเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร เพียงรายการเดียว
๑. ระดับสถานศึกษา	๓ คะแนน		นับตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติหน้าที่สอนตามคำสั่งหรือสัญญาจ้าง หรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง
๒. ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือสหวิทยาเขต หรือศูนย์เครือข่าย	๔ คะแนน		โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาปัจจุบันลงลายมือชื่อ
๓. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ขึ้นไป	๕ คะแนน		รับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า
หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ. ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้			หากไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องหรือไม่แนบสำเนาเอกสาร หลักฐานใดๆ จะไม่รับพิจารณา
๑. ระดับสถานศึกษา	๓ คะแนน		ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code
๒. ระดับภาค หรือระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา หรือเครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ.	๔ คะแนน		
๓. ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ	๕ คะแนน		

- หมายเหตุ** ๑. กรณีสถานศึกษาไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ผู้รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้รับรองเอกสารหลักฐาน
๒. ให้ผู้สมัครนำเอกสารหลักฐาน ประกอบการประเมินตามรายละเอียดตัวชี้วัด ยื่นพร้อมใบสมัคร ตามวิธีการ และรูปแบบที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก แล้วแต่กรณี กำหนด



๒. สัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่สอน ในสถานศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการนำเสนอหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ในการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้เรียน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๒	ผลการปฏิบัติหน้าที่สอนที่เกิดกับผู้เรียน	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการนำเสนอผลการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ ที่ส่งผลกับคุณภาพผู้เรียน ด้านผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์
๓	บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ และการมีปฏิภาณในการแก้ปัญหา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง การสื่อสาร การตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิด และวิธีแก้ปัญหาให้เป็นที่ยอมรับ
๔	ทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียน การสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการนำเสนอถึงรูปแบบ เทคนิค และวิธีการสอน ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร
๕	ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักษาดี รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการนำเสนอที่แสดงให้เห็นว่ามีความเข้าใจเกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทย รวมถึงจิตสำนึกเรื่องการรักษาดี รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม

หมายเหตุ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ นำเอกสารการประเมิน ภาค ค ประวัติและผลงาน
ของผู้สมัครมาประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสัมภาษณ์ ตามองค์ประกอบ ข้อ ๑ และ ข้อ ๒ ด้วย



แบบสรุปเอกสารและหลักฐานที่ยื่นพร้อมใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569

ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... ผู้สมัครกลุ่มวิชาเอก.....

รายการ	จำนวน/ชุด/แผ่น
☐ 1. ใบสมัคร	 1.....ชุด
☐ 2. รูปถ่าย ขนาด 1 นิ้ว	 3.....รูป
3. คุณวุฒิทางการศึกษา	
☐ 3.1 ใบปริญญาบัตร/ใบแทนปริญญาบัตร	ฉบับ
☐ 3.2 หนังสือรับรองคุณวุฒิ (เฉพาะผู้ที่สำเร็จการศึกษาแล้ว แต่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร)	ฉบับ
☐ 3.3 ใบประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู	ฉบับ
☐ 3.4 ใบประกาศนียบัตรคุณวุฒิอนุปริญญา เช่น ปวท. ปวส. เป็นต้น	ฉบับ
4. ใบระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript)	
☐ 4.1 ระดับปริญญาตรี	ฉบับ
☐ 4.2 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู	ฉบับ
☐ 4.3 ระดับอนุปริญญา เช่น ปวท. ปวส. เป็นต้น	ฉบับ
☐ 5. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	ฉบับ
☐ 6. สำเนาทะเบียนบ้าน	ฉบับ
7. หลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน	
☐ 7.1 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือ	ฉบับ
☐ 7.2 ใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่ครู หรือ	ฉบับ
☐ 7.3 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูขั้นต้น หรือ	ฉบับ
☐ 7.4 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูขั้นสูง หรือ	ฉบับ
☐ 7.5 ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือ	ฉบับ
☐ 7.6 หนังสือรับรองความรู้ตามมาตรฐานวิชาชีพ หรือ	ฉบับ
☐ 7.7 หนังสือรับรองการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา	ฉบับ
☐ 8. ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้โดยสถานพยาบาลของรัฐ (ไม่เกิน 30 วัน)	ฉบับ
9. หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น	
☐ 9.1 สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล	ฉบับ
☐ 9.2 สำเนาทะเบียนสมรส	ฉบับ
☐ 9.3 หลักฐานอื่น ๆ (ระบุ).....	ฉบับ
☐ 10. หนังสือรับรองคุณวุฒิของสำนักงาน ก.ค.ศ.	ฉบับ
☐ 11. ตารางสอนภาคเรียนปัจจุบัน	ฉบับ
☐ 12. สำเนาคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง หรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้างฉบับปัจจุบัน	ฉบับ
☐ 13. สำเนาคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนฉบับปัจจุบัน (ถ้ามี)	ฉบับ

รายการ	จำนวน/ชุด/แผ่น
☐ 14. แบบรายงานประวัติการปฏิบัติงานการสอน (เอกสารหมายเลข 1) พร้อมแนบสำเนาคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง หรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันไม่น้อยกว่า 3 ปี <u>โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า</u>	- เอกสารหมายเลข 1ชุด - คำสั่ง/สัญญาจ้างชุด - หลักฐานอื่น ระบุชุด
☐ 15. หนังสือรับรองกรณีจ้างจากเงินรายได้สถานศึกษา (แนบท้ายเอกสารหมายเลข 1) พร้อมแนบ 1. สำเนาคำสั่งหรือสัญญาจ้าง 2. หลักฐานการจ่ายค่าจ้างด้วยเงิน รายได้สถานศึกษา เช่น สำเนาบัญชีเงินฝากของโรงเรียน และ 3. ใบสำคัญรับเงิน <u>โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า</u>	- แนบท้ายเอกสารหมายเลข 1ชุด - คำสั่ง/สัญญาจ้างชุด - หลักฐานอื่น ระบุ.....ชุด
☐ 16. หนังสือรับรองการปฏิบัติการสอน (เอกสารหมายเลข 2) แนบสำเนาทะเบียน ทุกภาคเรียนหรือทุกปีการศึกษาที่สอดคล้องคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง หรือเอกสารอื่นใด ที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง ที่มีภาระงานการสอนไม่น้อยกว่า 5 ชั่วโมง หรือ 5 คาบ ต่อสัปดาห์ ตั้งแต่เริ่มต้นปฏิบัติงานจนถึงปัจจุบัน <u>โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า</u>	- เอกสารหมายเลข 2ชุด - ตารางสอนชุด - หลักฐานอื่น ระบุ.....ชุด
☐ 17. แบบรายงานประวัติและผลงาน (เอกสารหมายเลข 3) จำนวน 3 ชุด <u>โดยผู้สมัครและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า</u> <u>และให้ใส่หมายเลขหน้าทุกแผ่นด้วย</u>	- เอกสารหมายเลข 3 จำนวน 3 ชุด ชุดละ.....หน้า

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
 (.....)
 วันที่.....พฤษภาคม 2569

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร
 (.....)
 วันที่.....พฤษภาคม 2569

(โปรดเขียนตัวบรรจงด้วยปากกาถูกสีน้ำเงิน)

๑. ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเอง และลงลายมือชื่อต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร
๒. ก่อนยื่นใบสมัครจะต้องตรวจสอบหลักฐานต่างๆ ให้ครบถ้วน ถูกต้องและรับรองสำเนาเอกสารทุกแผ่น



สมัครสอบกลุ่มวิชา/สาขาวิชาเอก.....

รหัสประจำตัวผู้สมัครฯ

1 2 3

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคล

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569

ติดรูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
6 เดือน

เรียน ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 2

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. 2569 วุฒิปริญญาตรี ☐ 4 ปี ☐ 5 ปี ☐ ประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า 1 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี และขอเสนอรายละเอียดพร้อมหลักฐานเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้า เพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

1. ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... สัญชาติ..... เชื้อชาติ.....

2. หมายเลขประจำตัวประชาชน
ออกให้ ณ จังหวัด..... หมดอายุวันที่.....

3. เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี..... เดือน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

4. วุฒิการศึกษาที่ใช้สมัครสอบ ชื่อวุฒิ..... สาขาวิชาเอก.....
สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษา..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
ได้คะแนนเฉลี่ยสะสม..... วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับ.....
สาขาวิชาเอก..... ความรู้ความสามารถพิเศษ.....

5. สถานที่ติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียน (ในเขตจ่ายของไปรษณีย์) บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย.....
ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... E-Mail.....
โทรศัพท์มือถือ..... ID LINE.....

6. ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่ง
- () พนักงานราชการ โรงเรียน.....สังกัด สพป./สพม./สศศ.
 - () ครูอัตราจ้างจากเงินงบประมาณโรงเรียน.....สังกัด สพป./สพม./สศศ.
 - () ครูอัตราจ้างจากเงินรายได้ของสถานศึกษา โรงเรียน.....สังกัด สพป./สพม./สศศ.
 - () ครูสอนศาสนาอิสลาม/วิทยากรอิสลามศึกษา โรงเรียน.....สังกัด สพป./สพม./สศศ.
 - () ลูกจ้างประจำ โรงเรียน.....สังกัด สพป./สพม./สศศ.
 - () พนักงานจ้างเหมาบริการ โรงเรียน.....สังกัด สพป./สพม./สศศ.
 - () ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ โรงเรียน.....สังกัด สพป./สพม./สศศ.
 - () ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินรายได้ของสถานศึกษา โรงเรียน.....สังกัด สพป./สพม./สศศ.
 - () อื่นๆ ระบุ.....สังกัด สพป./สพม./สศศ.

7. ปัจจุบันมีภาระงานการสอน จำนวน.....คาบ/ชั่วโมงต่อสัปดาห์

8. ได้ปฏิบัติงานตามคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง หรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง จากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของสถานศึกษา หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอน ตามคำสั่งสถานศึกษานับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (14 พฤษภาคม 2569) รวมทั้งสิ้น.....ปี.....เดือน.....วัน

(รายละเอียดระยะเวลาการปฏิบัติงานให้นับรวมระยะเวลาตามคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง หรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนรวมกัน) แนบท้ายใบสมัครนี้

9. หลักฐาน...

9. หลักฐานที่แนบพร้อมใบสมัครคัดเลือก ซึ่งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว รวม รายการ ดังนี้

- () 1. ใบสมัคร
- () 2. รูปถ่าย ขนาด 1 นิ้ว หน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ จำนวน 3 รูป
- () 3. สำเนาปริญญาบัตร/หนังสือรับรองคุณวุฒิ
- () 4. สำเนาใบระเบียบผลการเรียน (Transcript)
- () 5. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- () 6. สำเนาทะเบียนบ้าน
- () 7. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน
- () 8. ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน 30 วัน)
- () 9. หลักฐานอื่น ๆ () หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล () ทะเบียนสมรส ()
- () 10. หนังสือรับรองคุณวุฒิของสำนักงาน ก.ค.ศ.
- () 11. ตารางสอนภาคเรียนปัจจุบัน ที่มีการะงานการสอนไม่น้อยกว่า 5 ชั่วโมง หรือ 5 คาบต่อสัปดาห์
- () 12. สำเนาคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง หรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้างฉบับปัจจุบัน
- () 13. สำเนาคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอนฉบับปัจจุบัน (ถ้ามี)
- () 14. แบบรายงานประวัติการปฏิบัติงานการสอน (เอกสารหมายเลข 1) พร้อมแนบเอกสารประกอบ จำนวน 1 ชุด
- () 15. หนังสือรับรองกรณีจ้างจากเงินรายได้สถานศึกษา (แนบท้ายเอกสารหมายเลข 1) พร้อมแนบสำเนาคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง หรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง ที่มีการระบุว่าจะจ้างด้วยเงินรายได้สถานศึกษา และหลักฐานการจ่ายค่าจ้างด้วยเงินรายได้สถานศึกษา
- () 16. หนังสือรับรองการปฏิบัติการสอน (เอกสารหมายเลข 2) พร้อมแนบสำเนาทารงสอนทุกภาคเรียนหรือทุกปีการศึกษา ที่สอดคล้องคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง หรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง ที่มีการะงานการสอนไม่น้อยกว่า 5 ชั่วโมง หรือ 5 คาบต่อสัปดาห์ ตั้งแต่เริ่มต้นปฏิบัติงานจนถึงปัจจุบัน
- () 17. แบบรายงานประวัติและผลงาน (เอกสารหมายเลข 3) พร้อมแนบเอกสารประกอบ จำนวน 3 ชุด

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546 และมีคุณสมบัติด้านอื่นครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และข้อความดังกล่าวข้างต้นนี้เป็นความจริงถูกต้องทุกประการ หากไม่เป็นความจริง ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิ์เข้ารับคัดเลือกครั้งนี้ และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังทั้งสิ้น

ลงลายมือชื่อ.....ผู้สมัครคัดเลือก

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2569

เฉพาะเจ้าหน้าที่		
ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครสอบฉบับจริง พร้อมฉบับถ่ายสำเนาแล้ว ปรากฏว่า () หลักฐานถูกต้องครบถ้วน () ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก..... (.....)/พ.ศ. / 2569 เจ้าหน้าที่รับสมัคร	ได้รับเงินค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน) ไว้เรียบร้อยแล้ว ตามใบเสร็จเล่มที่..... เลขที่..... (.....)/พ.ศ. / 2569 ผู้รับเงิน	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า () มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ปฏิบัติงานสอนเป็นระยะเวลาปี.....เดือน () ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก เนื่องจาก..... (.....)/พ.ศ. / 2569 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ

แบบรายงานประวัติการปฏิบัติงานการสอน
เพื่อประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. 2569

ชื่อ - นามสกุล.....
 ตำแหน่ง.....โรงเรียน.....
 อำเภอ..... จังหวัด..... สังกัด สพป./สพม.

ที่	โรงเรียน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน			เงื่อนไขการจ้าง ✓		ผู้บริหาร สถานศึกษา ลงนามรับรอง (กรณีมีสัญญาจ้างปฏิบัติงาน หลายสถานศึกษา ผู้ลงนามรับรองต้องเป็น ผู้บริหารสถานศึกษานั้นๆ)
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	รวม (ปี/เดือน/วัน)	เงิน งบประมาณ	เงินรายได้ สถานศึกษา	
1	ตำแหน่ง..... โรงเรียน..... สพป./สพม./สศศ.						
2	ตำแหน่ง..... โรงเรียน..... สพป./สพม./สศศ.						
3	ตำแหน่ง..... โรงเรียน..... สพป./สพม./สศศ.						
4	ตำแหน่ง..... โรงเรียน..... สพป./สพม./สศศ.						
5	ตำแหน่ง..... โรงเรียน..... สพป./สพม./สศศ.						
6	ตำแหน่ง..... โรงเรียน..... สพป./สพม./สศศ.						
7	ตำแหน่ง..... โรงเรียน..... สพป./สพม./สศศ.						

ขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
 (.....)

ที่	โรงเรียน	ระยะเวลาปฏิบัติงาน			เงื่อนไขการจ้าง ✓		ผู้บริหาร สถานศึกษา ลงนามรับรอง (กรณีสัญญาจ้างปฏิบัติงาน หลายสถานศึกษา ผู้ลงนามรับรองต้องเป็น ผู้บริหารสถานศึกษานั้นๆ)
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	รวม (ปี/เดือน/วัน)	เงิน งบประมาณ	เงินรายได้ สถานศึกษา	
8	ตำแหน่ง..... โรงเรียน..... สพป./สพม./สศศ.						
9	ตำแหน่ง..... โรงเรียน..... สพป./สพม./สศศ.						
10	ตำแหน่ง..... โรงเรียน..... สพป./สพม./สศศ.						
รวมระยะเวลาการปฏิบัติงาน		 ปี เดือนวัน					

ขอรับรองว่าเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ : 1. กรณีไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้ลงนามรับรอง
2. ให้แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา ตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติงานจนถึงปัจจุบัน พร้อมแนบเอกสารประกอบ (คำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่น้อยกว่า 3 ปี **โดยผู้สมัครและผู้**
ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า)

3. **กรณีจ้างจากเงินรายได้ของสถานศึกษา** ต้องมีหนังสือรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษาด้วย (หนังสือรับรองแนบท้ายเอกสารหมายเลข 1) และให้แนบสำเนาคำสั่งหรือสัญญาจ้างที่มีการระบุว่าจะจ้างด้วยเงินรายได้สถานศึกษา พร้อมหลักฐานการจ่ายค่าจ้างด้วยเงินรายได้สถานศึกษา เช่น สำเนาบัญชีเงินฝากธนาคารของโรงเรียน (เงินรายได้สถานศึกษา) และใบสำคัญรับเงิน หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการจ้างด้วยเงินรายได้สถานศึกษา ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินรายได้สถานศึกษาของรัฐที่ไม่เป็นนิติบุคคล พ.ศ. 2546 หรือระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานว่าด้วยการบริหารจัดการเกี่ยวกับเงินรายได้สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นนิติบุคคลในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2549 และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ อัตรา และวิธีการนำเงินรายได้สถานศึกษาไปจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่เป็นนิติบุคคลในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2551 (**ผู้สมัครและผู้**
ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า)

หนังสือรับรองกรณีจ้างจากเงินรายได้สถานศึกษา



ที่...../2569

โรงเรียน.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ขอรับรองว่า (นาย/นาง/นางสาว).....

เป็นอัตราจ้าง/ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งจ้างจากเงินรายได้สถานศึกษา โรงเรียน.....

อำเภอ.....จังหวัด.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ตามรายละเอียดเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. ☐ สัญญาจ้าง ที่...../..... ☐ คำสั่งจ้าง ที่...../.....☐ หลักฐานการจ่ายค่าจ้าง (ระบุ) ☐ อื่นๆ

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รวมเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

2. ☐ สัญญาจ้าง ที่...../..... ☐ คำสั่งจ้าง ที่...../.....☐ หลักฐานการจ่ายค่าจ้าง (ระบุ) ☐ อื่นๆ

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รวมเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

3. ☐ สัญญาจ้าง ที่...../..... ☐ คำสั่งจ้าง ที่...../.....☐ หลักฐานการจ่ายค่าจ้าง (ระบุ) ☐ อื่นๆ

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รวมเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

รวมเวลานับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ : 1. ผู้รับรองต้องเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือกรณีไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรอง

2. ให้แนบสำเนาคำสั่งหรือสัญญาจ้างที่มีการระบุว่าจ้างด้วยเงินรายได้สถานศึกษา พร้อมหลักฐานการจ่ายค่าจ้างด้วยเงินรายได้สถานศึกษา หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการจ้างด้วยเงินรายได้สถานศึกษา

หนังสือรับรองการปฏิบัติการสอน



ที่...../2569

โรงเรียน.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า..... ตำแหน่ง.....

โรงเรียน..... สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

ขอรับรองว่า (นาย/นาง/นางสาว).....

วุฒิ (ตัวย่อ)..... สาขาวิชาเอก..... ผู้สมัครเข้ารับ

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง

ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569

ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

() พนักงานราชการ

() ครูอัตราจ้างจากเงินงบประมาณ

() ครูอัตราจ้างจากเงินรายได้ของสถานศึกษา

() ครูสอนศาสนาอิสลาม/วิทยากรอิสลามศึกษา

() ลูกจ้างประจำ

() พนักงานจ้างเหมาบริการ

() ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ

() ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินรายได้ของสถานศึกษา

() อื่นๆ ระบุ.....

โรงเรียน..... อำเภอ..... จังหวัด.....

สังกัด สพป./สพม./สศศ. ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. รวมทั้งสิ้น.....ปี.....เดือน.....วัน

(นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย) และมีภาระงานการสอนไม่น้อยกว่า 5 ชั่วโมง หรือ 5 คาบต่อสัปดาห์

ให้ไว้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : 1. ให้แนบสำเนาตารางสอนทุกภาคเรียนหรือทุกปีการศึกษาที่สอดคล้องคำสั่งหรือสัญญาจ้าง ที่มีการงานการสอนไม่น้อยกว่า 5 ชั่วโมง หรือ 5 คาบต่อสัปดาห์ ตั้งแต่เริ่มต้นปฏิบัติงานจนถึงปัจจุบัน **โดยผู้สมัครและผู้อำนวยความสะดวกสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองความถูกต้องของเอกสารทุกหน้า**

2. ผู้รับรองต้องเป็นผู้อำนวยความสะดวกสถานศึกษา หรือกรณีไม่มีผู้อำนวยความสะดวกสถานศึกษา ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยความสะดวกสถานศึกษาเป็นผู้รับรอง

3. ระยะเวลาปฏิบัติการสอนที่ระบุในหนังสือรับรอง รวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าสามปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

แบบรายงานประวัติและผลงาน

ตามรายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ

ตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ

เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569

ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....
ตำแหน่ง.....โรงเรียน.....
อำเภอ.....จังหวัด.....สังกัด (สพป./สพม.).....

ประวัติ และผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สอน ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผลงานที่เกี่ยวข้อง (50 คะแนน) พิจารณา ดังนี้

องค์ประกอบ	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	ได้แบบเอกสารตามรายละเอียดตัวชี้วัด แต่ละองค์ประกอบ ได้แก่ / ระบุหมายเลขหน้า
1. ระยะเวลาหรือจำนวนปี ที่ปฏิบัติการสอน ในสถานศึกษา	ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา - ตัวอย่าง - 1. ระยะเวลาตั้งแต่ 1 - 15 ปี 2. ระยะเวลาตั้งแต่ 16 ปีขึ้นไป	(20 คะแนน) ปีละ 1 คะแนน 20 คะแนน	สำเนาสัญญาจ้าง หน้า 8 - 10
1. ระยะเวลาหรือจำนวนปี ที่ปฏิบัติการสอน ในสถานศึกษา	ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา 1. ระยะเวลาตั้งแต่ 1 - 15 ปี 2. ระยะเวลาตั้งแต่ 16 ปีขึ้นไป	(20 คะแนน) ปีละ 1 คะแนน 20 คะแนน	
2. การปฏิบัติหน้าที่สอน ในบริบทของสถานศึกษา ที่มีความยากลำบาก	การปฏิบัติหน้าที่สอนในบริบทของสถานศึกษาที่มีความยากลำบาก 1. ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ 2. ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษตามประกาศ สพฐ. หรือ ประกาศสำนักงาน ก.ค.ศ. หรือ ประกาศกระทรวงการคลัง หรือโรงเรียนเฉพาะความพิการและศูนย์การศึกษาพิเศษ	(5 คะแนน) 3 คะแนน 5 คะแนน	
3. ภูมิสำเนา	ภูมิสำเนา 1. ภูมิสำเนาหรือการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาปัจจุบันอยู่นอกจังหวัดของ สพท. ที่สมัคร 2. ภูมิสำเนาหรือการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาปัจจุบันอยู่ในจังหวัดของ สพท. ที่สมัคร 3. ภูมิสำเนาหรือการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาปัจจุบันอยู่ใน สพท. ที่สมัคร หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษาสังกัด สศศ. ให้ใช้ตัวชี้วัด ดังนี้ 1. ภูมิสำเนาหรือการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาปัจจุบันอยู่นอกภูมิภาคที่สมัคร 2. ภูมิสำเนาหรือการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาปัจจุบันอยู่ในภูมิภาคที่สมัคร	(15 คะแนน) 5 คะแนน 10 คะแนน 15 คะแนน 8 คะแนน 15 คะแนน	
4. การพัฒนาตนเอง	การพัฒนาตนเอง เข้ารับการอบรม สัมมนา ในรูปแบบ Onsite หรือ Online เพื่อนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้ 1. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน 1 ครั้ง 2. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน 2 ครั้ง 3. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน 3 ครั้ง 4. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน 4 ครั้ง 5. มีการพัฒนาตนเอง จำนวนตั้งแต่ 5 ครั้งขึ้นไป หรือ ได้รับปริญญาบัตร เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น	(5 คะแนน) 1 คะแนน 2 คะแนน 3 คะแนน 4 คะแนน 5 คะแนน	

[illegible]

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่เป็นจริงไว้ดังกล่าวนั้นเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริงให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ในการเข้ารับการศึกษาครั้งนี้

ลงชื่อ.....ผู้สมัครคัดเลือก

[illegible]

วันที่..... พฤษภาคม 2569

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่ารายงานประวัติและผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และพิจารณาแล้วเห็นว่า นาย/นาง/นางสาว.....

เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความประพฤติเหมาะสมและมีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรให้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการสถานศึกษา

()

ตำแหน่ง.....

วันที่..... พฤษภาคม 2569

หมายเหตุ กรณีสถานศึกษาไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งเป็นผู้รับรองเอกสารหลักฐาน



สพป.ราชบุรี เขต 2



รับสมัครคัดเลือก

บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



ตำแหน่งครูผู้ช่วย

กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ปี พ.ศ. 2569

จำนวน 8 อัตรา

เปิดรับสมัครสอบ

ระหว่างวันที่ 8 - 14 พฤษภาคม 2569

เวลา 08.30-16.30 น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

กลุ่มวิชา/สาขาวิชา ที่รับสมัคร

ประกาศรับสมัครสอบ



- | | |
|--|---------|
| 1. คณิตศาสตร์ | 2 อัตรา |
| 2. สังคมศึกษา | 1 อัตรา |
| 3. พลศึกษา | 1 อัตรา |
| 4. คอมพิวเตอร์ | 1 อัตรา |
| 5. ประถมศึกษา/
การประถมศึกษา | 1 อัตรา |
| 6. ปฐมวัย/
การศึกษาปฐมวัย/
อนุบาลศึกษา | 2 อัตรา |

ยื่นสมัครด้วยตนเอง

ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาราชบุรี เขต 2

รวม 6 วิชาเอก





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต 2



**มาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือก
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2569**



ห้ามมิให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สพป.ราชบุรี เขต 2

เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำการใดๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย
แจก หรือกระบวนกรอื่นใด ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบโดยเด็ดขาด



ห้ามมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์กับข้อสอบทุกกรณี

**หากมีการพบเห็น ตรวจสอบ จะถือว่า
"เป็นผู้มีความผิดวินัยร้ายแรง"**



สอบถาม
ข้อมูล
เพิ่มเติมได้ที่



<http://www.rb-2.go.th>



[rb2.go.th.official](https://www.facebook.com/rb2.go.th.official)

หากพบเห็นเหตุการณ์ที่ส่งไปทางทุจริต ให้ติดต่อหรือแจ้งได้ที่

นายศุภกร วิแสง

ผอ.สพป.ราชบุรี เขต 2

โทร 065-9377425

นายยุทธชัย สารจันทร์

รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต 2

โทร 081-2602834

นายภาณุวัตร ปัสสาโก

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล โทร 087-0831144





ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/ว ๑๔๕๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ตำบลบ้านเลือก อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ๗๐๑๒๐

๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการคัดเลือกฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็น
หรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงขอให้ผู้บริหารสถานศึกษา
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ทุกคน ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ห้ามมิให้เข้าไปเกี่ยวข้องหรือกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร
จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบโดยเด็ดขาด

๒. วางตัวเป็นกลาง มีพฤติกรรมที่โปร่งใส ช่วยติดตามข่าวสาร สอดส่อง ดูแล สดับตรับฟัง
การทุจริตการสอบและการแสวงหาผลประโยชน์ในการสอบ

อนึ่ง หากทราบหรือพบเห็นพฤติกรรมหรือเหตุการณ์ใดที่ส่อไปในทางทุจริต ให้รายงานไปยัง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ โดยด่วน ทางหมายเลขโทรศัพท์ ดังนี้

๑. นายศุภกร วิแสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
โทร. ๐๖๕-๙๓๗-๗๔๒๕
๒. นายยุทธชัย สารขันธุ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
โทร. ๐๘๑-๒๖๐-๒๘๓๔
๓. นายภาณุวัตร์ ปัสสาโก ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐๘๗-๐๘๓-๑๑๔๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นายศุภกร วิแสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล
งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐๓๒-๒๓๒-๙๖๙ ต่อ ๓

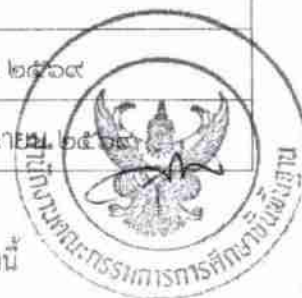
“เรียนดี มีคุณธรรม”

**กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙
๒. รับสมัคร	วันศุกร์ที่ ๘ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๔. ประเมินประวัติและผลงาน	ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙
๕. สอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	} วันเสาร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๙
๖. สอบสัมภาษณ์	
๗. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙

หมายเหตุ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙



ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/๑๗๘๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒
ตำบลบ้านเลือก อำเภอโศกร จังหวัดปทุมธานี ๓๐๑๒๐

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตยืมเครื่องตรวจสแกนวัตถุโลหะ (แบบมือถือ) เพื่อใช้ในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโศกร

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการสอบคัดเลือกฯ และตารางสอบคัดเลือกฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันเสาร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ สนามสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ โดยมีผู้เข้าสอบจำนวน ๖๖ คน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จึงขออนุญาตยืมเครื่องตรวจสแกนวัตถุโลหะ (แบบมือถือ) จำนวน ๒ เครื่อง เพื่อใช้ในการตรวจสอบผู้เข้าสอบดังกล่าว

ในการนี้ หากเห็นชอบโปรดพิจารณาอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทั้ง ๒ นาย ปฏิบัติหน้าที่ในวันเสาร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ สนามสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายยุทธชัย สารจันทร์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

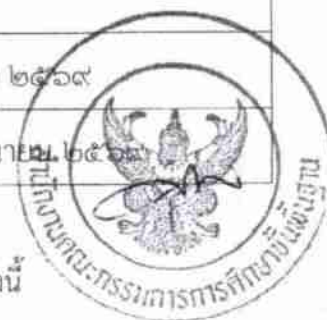
งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐๓๒-๒๓๒-๙๖๙ ต่อ ๓

(นางสาวนวลวรรณ เอกรักษา โทร. ๐๙๘-๙๒๖-๖๓๓๕)

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙
๒. รับสมัคร	วันศุกร์ที่ ๘ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๔. ประเมินประวัติและผลงาน	ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙
๕. สอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	} วันเสาร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๙
๖. สอบสัมภาษณ์	
๗. ประกาศผลการคัดเลือก	วันอาทิตย์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๙
	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙



หมายเหตุ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙

ตารางสอบ

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ

เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๙

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐๐ คะแนน	

ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก	๕๐ คะแนน ๕๐ คะแนน	

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙	ประวัติและผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สอน ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผลงานที่เกี่ยวข้อง	๕๐ คะแนน	

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	





ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/๒๑๒๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
ตำบลบ้านเล็ก อำเภอบ้านนา จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๐๑๒๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอบขอบคุณ

เรียน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรโพธาราม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/๑๗๘๐
ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้ขอความอนุเคราะห์กำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำนวน ๒ นาย พร้อมขอยืมอุปกรณ์เครื่องตรวจสแกนวัตถุโลหะ (แบบมือถือ) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรการป้องกันการทุจริตในการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันเสาร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ สนามสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ขอขอบคุณท่านที่อนุเคราะห์กำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจและอุปกรณ์เครื่องตรวจสแกนวัตถุโลหะ (แบบมือถือ) และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดีตลอดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายยุทธชัย สารจันทร์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐๓๒-๒๓๒-๙๖๙ ต่อ ๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒